

ARBEIDSOVEREENKOMST

De ondergetekenden

- Bedrijf: De Lange Muur
- Adres: Laanstraat 48
- Postcode: 3743 BG
- Woonplaats: Baarn

hier vertegenwoordigd door: Pan Puting
hierna te noemen de werkgever

en

- Voorletter(s): H.F.
- Voornaam : Wang
- Adres: Laan van Angers 255
- Postcode: 2034 CG
- Woonplaats: Haarlem
- Geboren op: 19-02-1973
- BSN nummer: 247037795

hierna te noemen de werknemer

verklaren de volgende arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan, waarop de CAO voor het horeca- en aanverwante bedrijf (Horeca-CAO), de CAO inzake bijdragen sociaal fonds voor het horeca (Fonds-CAO) en de CAO Overgangsregeling vervroegd uittreden voor het horecabedrijf (SOHOR-CAO) van toepassing zijn:

Artikel 1 AARD DIENSTVERBAND

De werknemer treedt met ingang 01-12-2010 in dienst bij de werkgever.

De werknemer is aangenomen voor onbepaalde tijd
 bepaalde tijd tot

De werknemer treedt in dienst in een fulltime dienstverband (gemiddeld 38 uren per week)
 als oproepkracht

De werknemer is wel niet als seizoenwerknemer aangenomen.

Artikel 2 ARBEIDSTIJD

Voor een werknemer met een fulltime dienstverband bedraagt de normale arbeidstijd 1.976 uren per jaar. Dit betekent een gemiddelde arbeidstijd van 38 uren per week.

Artikel 3 PROEFTIJD

De werknemer is aangenomen
 met een proeftijd van 2 (twee) maanden
 zonder proeftijd.

Artikel 4 OPZEGTERMIJN & EINDE DIENSTVERBAND

Voor de beëindiging van een dienstverband gelden de bepalingen uit de Horeca-CAO.

De arbeidsovereenkomst eindigt zonder nadere opzegging op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Artikel 5 FUNCTIE

De werknemer wordt aangenomen in de bedrijfsfunctie van keukenhulp.
De werknemer zal werkzaam zijn in het bedrijf van werkgever.

Artikel 6 SALARIS

De medewerker geniet een bruto uurloon van € 8,60 per uur week maand vier weken

De uitbetaling van het loon vindt plaats op 1^e van de maand volgende op gewerkte maand onder verstrekking van een loonstrook.

Artikel 7 PENSIOEN

- a. Er is volgens 22 lid 1 van de Horeca-CAO een pensioenregeling welke wordt uitgevoerd door de Stichting Pensioenfonds Horeca & Catering (PH & C). Voor zover de werknemer onder die regeling valt, zal hij worden aangemeld bij de PH & C.
- b. Indien de werkgever vrijstelling heeft van verplichte deelneming aan de regelingen van het PH & C zal de werknemer deelnemen aan het pensioenfonds dat bij de werkgever geldt. De werkgever zal in dat geval aan de werknemer een afschrift van het pensioenreglement verstrekken.

Artikel 8 GEHEIMHOUDINGSPLICHT/HYGIËNE

De werknemer is verplicht om zowel gedurende het dienstverband als na beëindiging daarvan absolute geheimhouding te bewaren over alle feiten en bijzonderheden betreffende de onderneming die door bekendmaking het bedrijfsbelang kunnen schaden. De werknemer is voorts verplicht de grootst mogelijke zindelijkheid in acht te nemen op zijn persoon en kleding alsmede in de bedrijfsruimten, waarin hij vertoeft of werkzaam is.

Artikel 9 MEDISCH ONDERZOEK

De werknemer verleent zijn medewerking aan een medisch onderzoek, indien aan de vervulling van de functie bijzondere eisen op het punt van medische geschiktheid moeten worden gesteld. Onder medische geschiktheid voor de functie wordt begrepen de bescherming van de gezondheid en veiligheid van de keurling en van derden bij de uitvoering van de betreffende arbeid. De kosten van een dergelijk onderzoek komen voor rekening van de werkgever.

Artikel 10 GEGEVENSUITWISSELING

Werkgever en werknemer verlenen het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) toestemming om de aan hen verstrekte persoons- en loongegevens ter beschikking te stellen aan de in de CAO's genoemde stichtingen/fondsen, voorzover die gegevens noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de statuten en reglementen van die stichtingen en fondsen.

Opgemaakt in tweevoud en getekend te Baarn.

Datum: 01-12-2010.

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer.....